

## החשב הכללי - ועדת הפטור

### מסמך זה חתום דיגיטלית

פרוטוקול מס'	המשרד הפונה	התקבל בוועדת הפטור	תאריך דיון
334	משרד הרווחה - זרוע העבודה	28.12.2020	30.12.2020

#### חברי ועדה נוכחים

שם פרטי ושם משפחה	תפקיד	תפקיד בוועדה
יוסי שטראוס	סגן בכיר לחשב הכללי	יו"ר ועדה
יוסי איצקוביץ	סגן בכיר לחשב הכללי	חבר/ת ועדה
עמית שטאובר	יועץ משפטי	חבר/ת ועדה

#### פרטי ההתקשרות המבוקשת

נושא ההתקשרות	מטרת הפנייה	תקנת חוק	מועד החלטת ועדת מכרזים הפונה	מספר פנייה
הפעלת מיזם שמטרתו להגדיל את שיעור השתתפותן של נשים בתעשיית ההייטק בישראל	הארכת והרחבת התקשרות	3(4)(ב)(3)	23.12.2020	8000542486

#### החלטות הוועדה

הוועדה ממליצה על: אישור ההתקשרות לפי תקנה 3(4)(ב)(3) לתקנות חובת המכרזים

ההחלטה מותנית באישור של החשב הכללי

תקופת התקשרות: התקשרות המשך ראשונה  
 הערות: חלקו של המשרד יהיה 2,500,000 ש"ח  
 ספקים לתקופה:

שם ספק	מספר ח"פ	סטאטוס ספק	סוג ספק
הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה בע"מ	515289379		

  

מטבע	אומדן/שווי (כולל מע"מ)	תאריך סיום	תאריך תחילה	מבוקש
שקלים ישראליים חדשים	5,000,000	31.12.2023	01.01.2021	מבוקש
שקלים ישראליים חדשים	5,000,000	31.12.2023	01.01.2021	מאושר

#### דיון ונימוקים

- משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים (להלן – **המשרד**) מבקש הרחבת התקשרות עם ה"ארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (להלן – **הארגון**)
- המשרד התקשר עם הארגון מכוח פטור ממכרז להפעלת מיזם משותף, באישור ועדת הפטור העליונה מיום 07.05.2017 עבור התקופה שמיום 02.07.2017 ועד ליום 19.06.2020, בהיקף כולל של 20,000,000 ש"ח כולל מע"מ, מתוכו חלקו של המשרד הינו 10,000,000 ש"ח כולל מע"מ, לפי תקנה 3(30) לתח"מ.

3. וועדת הפטור המרכזית מיום 24.11.2019 אישרה את הארכת והרחבת ההתקשרות עם הארגון, עבור התקופה שמיום 01.12.2020 ועד ליום 30.11.2022, בהיקף של 18,000,000 ₪ כולל מע"מ, מתוכו חלקו של המשרד הינו 9,000,000 ₪ כולל מע"מ, לפי תקנה 3(4)(ב) לתח"מ.
4. בהמשך להחלטת ממשלה 2292 מיום 15.01.2017 בנושא "תכנית לאומית להגדלת כוח האדם המיומן לתעשיית ההייטק", החליט המשרד ליזום פרויקט להגדלת שיעור השתתפותן של הנשים בתעשיית ההייטק.
5. המיזם נבנה בראש ובראשונה על מנת לספק מענה למחסור בכוח אדם מיומן לתעשיית ההייטק בישראל.
6. כפועל יוצא של משבר הקורונה, חלו תמורות בתעשיית ההייטק ובהן פיטורי עובדים והוצאת עובדים לחל"ת, ירידה בשכר הממוצע, וצמצום משמעותי בגיוס עובדים חדשים. מצב זה מייצר אתגר תעסוקתי רחב יותר בקרב כלל הציבור התעסוקתי, ובקרב קבוצות בתת-ייצוג בהייטק בפרט.
7. ניתוח נתוני התעסוקה מלמד כי הפגיעה בקרב נשים הינה משמעותית יותר מאשר הפגיעה בקרב הגברים המועסקים בתעשיית ההייטק.
8. נוכח האמור, מבקש המשרד להרחיב את ההתקשרות עם הספק במטרה לתת מענים ייחודית שמטרתן להגביר את שילוב נשים בתעשיית ההייטק.
9. הגורם המקצועי במשרד מציין כי וועדת ההיגוי של המיזם מלווה ומכוונת את המיזם באופן שוטף. במקביל לוועדת ההיגוי, מתקיים מחקר מלווה אשר בוחן את האפקטיביות של המיזם ביחס ליעדים שהוגדרו, וביחס למדדי ההצלחה שנקבעו.
10. בתם תקופת ההתקשרות המבוקשת, בהתאם לידע שייצבר ולאור תוצאות המחקר המלווה, יוחלט על מודל פעולה נכון להמשכיות הפרויקט והפעלתו, והסדרתו באופן תחרותי. הגורם המקצועי במשרד מוסר כי בתקופה זו מוקד תשומת הלב מופנה כלפי עמידה במטרות המדיניות וכלפי למידה מעמיקה על ההתפתחות בתחום.
11. המשרד פרסם את כוונתו להתקשר במיזם משותף עם הארגון לצורך הפעלת התכנית, ולא נתקבלו השגות.
12. גב' רותם שרביט, רפרנטית חינוך ורווחה ממליצה לאשר את ההתקשרות ההמשך.

#### חתימת חברי הוועדה

שם פרטי ושם משפחה	תפקיד בוועדה	פרטי חתימה
יוסי שטראוס	יו"ר ועדה	x
יוסי איצקוביץ	חבר/ת ועדה	x
עמית שטאובר	חבר/ת ועדה	x

#### אישור החשב הכללי:

אני מחליט על אישור ההתקשרות כמפורט בהחלטה מספר 3000001956 לעיל, לפי תקנה 3(4)(ב) לתקנות חובת המכרזים.

שם פרטי ושם משפחה	פרטי חתימה
גורם מאשר נוסף	x